



ДАЛЬНЕВОСТОЧНЫЙ РЕГИОНАЛЬНЫЙ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

690950, г. Владивосток
ул. Суханова, 8

тел./факс: (423)265-24-83
e-mail: dvrumc@dvfu.ru

РЕШЕНИЕ

круглого стола «Формирование профессиональных компетенций выпускников в соответствии с потребностями работодателей» совместно с представителями объединений работодателей, предприятий промышленности и организаций социальной сферы

01 июля 2014 г.

г. Владивосток

Круглый стол состоялся в соответствии с планом работы ДВ РУМЦ на 2014 год. В работе круглого стола приняли участие 32 человека, в том числе: представители дальневосточных компаний, специализирующихся в области информационных технологий – «Ронда», «Хот Лава», «Ланит-ДВ», «Far-Post», «Атлас-2», «ДНС», ведущие специалисты Дальневосточного научно-исследовательского института гидрометеорологии, Института автоматизации ДВО РАН, Дальневосточного отделения секции прикладных проблем Министерства обороны РФ, преподаватели и сотрудники Дальневосточного федерального университета, Дальневосточного государственного технического рыбохозяйственного университета, Тихоокеанского медицинского университета, Морского государственного университета им. адм. Г.И. Невельского, ДВ РУМЦ, представители информационного агентства PrimaMedia.

Основными задачами круглого стола являлись:

- обсуждение эффективных механизмов взаимодействия всех заинтересованных сторон в части формирования профессиональных компетенций выпускников вузов в интересах работодателей;
- апробация процедуры ранжирования общекультурных и профессиональных компетенций выпускников на примере IT специальностей и направлений;
- выработка предложений по совершенствованию учебного процесса и решению кадровых проблем конкретной отрасли (сферы деятельности) на примере IT-сферы.

- поддержка инициативы ДВ РУМЦ в части сотрудничества с отраслевой Ассоциацией ИТ-компаний Приморья и сетевого взаимодействия всех сторон, заинтересованных в современном качестве выпускников вузов.

В результате заслушивания и обсуждения сообщений, выступлений и обмена мнениями участники круглого стола решили:

1. Считать тематику круглого стола весьма актуальной, направленной на повышение качества подготовки выпускников вузов в интересах работодателей.
2. Отметить, что в системе дальневосточного ИТ-образования есть несомненные успехи, что регулярно подтверждается высокой результативностью наших вузов в Студенческом чемпионате мира по программированию, спросом на выпускников за пределами региона, другими достижениями. Вместе с тем, имеет место несоответствие качества подготовки выпускников ИТ-специальностей и направлений потребностям региональных ИТ-компаний и ИТ-сферы в целом.
3. Обратить внимание вузов региона, осуществляющих подготовку специалистов в ИТ-сфере, на необходимость повышения качества реализации образовательных программ в части формирования востребованных профессиональных компетенций в интересах работодателей. В рамках программ развития вузов выделить ИТ-направление как приоритетное.
4. Рекомендовать профильным кафедрам, реализующим образовательные программы в области ИТ-технологий, более активно использовать требования профессиональных стандартов по профессиям информационных технологий при уточнении профилей подготовки и выходных компетенций своих выпускников.
5. Принять меры к расширению взаимодействия вузов и работодателей по различным направлениям подготовки: руководство дипломными и курсовыми проектами, предоставление работодателями заданий для дипломного и курсового проектирования, чтение спецкурсов по дисциплинам специализаций, разработка УМКД с учетом рекомендаций работодателей, формирование гибких учебных планов в соответствии с пожеланиями работодателей о включении дисциплин специализаций, дисциплин по выбору в соответствии с производственными и научно-техническими потребностями региона.
6. Рекомендовать разработчикам образовательных программ при определении перечня компетенций выпускников ИТ-специальностей учитывать более широкую профессиональную подготовку бакалавров в

области разработки и эксплуатации IT-систем. При определении компетенций магистров необходимо учитывать особые потребности конкретных работодателей. А также рекомендовать увеличение в учебном плане часов производственной практики.

7. С целью формирования специфичных компетенций расширить участие работодателей в учебно-исследовательской и научно-исследовательской работе студентов, в том числе через проведение факультативов, мастер-классов, организацию творческих групп, участие в проектах и т.п.
8. Разработать совместные (предприятия и вузы) программы дополнительного образования в целях регулярного повышения квалификации работников IT-сферы.
9. С учетом особых условий по развитию Дальнего Востока и ключевой роли IT-технологий в успешности реализации Государственных программ технологической модернизации отраслей промышленности РФ на 2013-2030 годы обратить внимание на необходимость увеличения госбюджетных мест для абитуриентов IT-специальностей в соответствии с региональными потребностями.
10. Считать целесообразным создание межотраслевого центра (службы) постоянного взаимодействия вузов и работодателей, координирующего вопросы профессиональной подготовки специалистов в соответствии с требованиями работодателей.
11. Организовать взаимодействие между профильными учебно-методическими советами ДВ РУМЦ и рабочей группой Ассоциации IT-компаний Приморья по вопросам качества кадрового обеспечения IT-сферы региона.
12. Поддержать формирование корпуса экспертов ДВ РУМЦ в сфере IT-образования. Рассмотреть возможность присвоения статуса эксперта ДВ РУМЦ ведущим специалистам из числа работодателей.
13. Провести весной 2015 года семинар по обмену опытом использования профессиональных стандартов при формировании образовательных программ, а также целесообразности и возможностей сетевого взаимодействия при подготовке специалистов.
14. Провести в 2015 году совместно с ДВ РУМЦ конкурс учебных пособий, разработанных преподавателями дальневосточных вузов в сфере IT-образования.
15. Выйти с предложением о проведении региональной конференции «Информационные технологии как важнейший ресурс развития Дальнего Востока», с обсуждением вопросов кадрового обеспечения в IT-сфере.

16. Принять участие в проведении выставки-ярмарки «Печатный двор - 2014» с целью знакомства и оценки качества популярной и учебной литературы в IT-сфере.
17. Рекомендовать руководству субъектов Федерации в ДВФО регулярно отслеживать ситуацию в IT-сфере, принимать меры к созданию высокотехнологичных рабочих мест IT-специалистов, особенно для молодежи, а также меры к развитию преподавательского кадрового потенциала в сфере профильного образования.
18. Направить настоящие предложения по развитию IT-образования на Дальнем Востоке России в адрес вузов ДВФО и Забайкальского края, Министерства образования и науки РФ, Министерства РФ по развитию Дальнего Востока, руководителей субъектов Федерации в ДВФО, Координационного совета УМО и НМС высшей школы, профильных УМО, председателей профильных координационных и учебно-методических советов ДВ РУМЦ, в адрес Всероссийского форума по приоритетам национального образования в России (сентябрь 2014 г.).

Принято участниками семинара единогласно.

Ученый секретарь ДВ РУМЦ,

доцент



Т.В. Селиванова